

Was die Pilotphase zeigt

Originalstimmen zum Assessment und zum persönlichen Leadership-Report

01 / ASSESSMENT-ANSATZ

“ Der Ansatz ist interessant und aus meiner Sicht vor allem dort spannend, wo es darum geht, Führungskräfte nach der Übernahme einer Führungsfunktion gezielt weiterzuentwickeln, individuelle Entwicklungsfelder sichtbar zu machen und daraus konkrete Maßnahmen für die weitere Zusammenarbeit abzuleiten.

Uwe Sieblist

Gründer TOUREC · Executive Search · ehem. TUI-Manager

02 / OUTPUT

“ Zum Output: sehr gut, das sind klar, aussagekräftige und konstruktive Statements, mit denen die Führungskraft sofort etwas anfangen kann.

Rainer Hoffer

Inhaber FOH Consulting · Gastro-Unternehmer · MBA

03 / PERSÖNLICHER REPORT

“ Der Report gibt mir einen guten Überblick über meinen Stand und wohin ich mich entwickeln kann.

Jule Wojcicka

Gründerin valjue · Gastronomie- und Hospitality-Konzepte

04 / GESTALTUNG UND NUTZUNG

“ Grundsätzlich finde ich Ansatz, Gestaltung und Benutzerführung gelungen. Der Bericht ist verständlich aufgebaut und liest sich angenehm.

Daniel Marbot

Gründer & Geschäftsführer GEMASY · ehem. Oberst im Generalstab

Führung nach dem Einstieg gezielt entwickeln.

dinewerk.com